

320

GESTION ORGANISATIONS

Liste hiérarchique des descripteurs

GESTION ORGANISATIONS 320 54
 AUDIT ENTREPRISE 320 98
 CONSEIL ADMINISTRATION 320 14
 CONSEIL ENTREPRISE 320 43
 COORDINATION TRAVAIL 320 68
 CRÉATION ENTREPRISE 320 47
 DIRECTION PAR OBJECTIFS 320 95
 GESTION CENTRE PROFIT 320 24
 GESTION COMMUNICATION CRISE 320 37
 GESTION ENTREPRISE ARTISANALE 320 97
 GESTION ENTREPRISE CULTURELLE 320 96
 GESTION ENTREPRISE INTERNATIONALE 320 06
 GESTION PERFORMANCE 320 79
 GESTION PME PMI 320 94
 GESTION PRÉVISIONNELLE 320 74
 GESTION PROCESSUS 320 12
 RECHERCHE DÉVELOPPEMENT 320 62
 INNOVATION ENTREPRISE 320 70
 RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ENTREPRISE 320 08
 SERVICES GÉNÉRAUX 320 04
 SOUS-TRAITANCE 320 72
 STRATÉGIE ENTREPRISE 320 25
 BENCHMARKING 320 91
 CONDUITE CHANGEMENT 320 15
 CONDUITE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE 320 16
 PRISE DÉCISION 320 23
 STRATÉGIE INTERNATIONALE 320 05
 TABLEAU BORD 320 89

Liste des descripteurs par code

320 04 SERVICES GÉNÉRAUX
 320 05 STRATÉGIE INTERNATIONALE
 320 06 GESTION ENTREPRISE INTERNATIONALE
 320 08 RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ENTREPRISE
 320 12 GESTION PROCESSUS
 320 14 CONSEIL ADMINISTRATION
 320 15 CONDUITE CHANGEMENT
 320 16 CONDUITE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE
 320 23 PRISE DÉCISION
 320 24 GESTION CENTRE PROFIT
 320 25 STRATÉGIE ENTREPRISE
 320 37 GESTION COMMUNICATION CRISE
 320 43 CONSEIL ENTREPRISE
 320 47 CRÉATION ENTREPRISE
 320 54 GESTION ORGANISATIONS
 320 62 RECHERCHE DÉVELOPPEMENT
 320 68 COORDINATION TRAVAIL
 320 70 INNOVATION ENTREPRISE
 320 72 SOUS-TRAITANCE
 320 74 GESTION PRÉVISIONNELLE
 320 79 GESTION PERFORMANCE
 320 89 TABLEAU BORD
 320 91 BENCHMARKING
 320 94 GESTION PME PMI
 320 95 DIRECTION PAR OBJECTIFS
 320 96 GESTION ENTREPRISE CULTURELLE
 320 97 GESTION ENTREPRISE ARTISANALE
 320 98 AUDIT ENTREPRISE

Voir liste alphabétique des descripteurs dans les pages suivantes

AUDIT ENTREPRISE 320 98

EP	audit gestion ; audit interne ; conseil gestion ; diagnostic entreprise
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	CONTRÔLE GESTION 326 52
NE	Examen des techniques de gestion d'une entité, de ses méthodes, de l'utilisation des ressources humaines, financières et matérielles ainsi que des décisions prises par les dirigeants.
NA	Employé pour les formations à la méthodologie de l'audit et du contrôle interne, et plus largement, au diagnostic de l'entreprise.
NSF	314 <i>Comptabilité, gestion</i>
ROME	M1202 <i>Audit et contrôle comptables et financiers</i> M1204 <i>Contrôle de gestion</i> M1402 <i>Conseil en organisation et management d'entreprise</i>
GFE	P <i>Gestion et traitement de l'information</i>

BENCHMARKING 320 91

EP	parangonnage
TG	STRATÉGIE ENTREPRISE 320 25
TA	GESTION QUALITÉ 314 54
NE	Démarche d'évaluation de produits, de services ou de pratiques d'une organisation par comparaison avec des modèles reconnus comme normes de références dans un objectif d'amélioration.
NSF	310 <i>Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1403 <i>Études et prospectives socio-économiques</i>
GFE	P <i>Gestion et traitement de l'information</i>

CONDUITE CHANGEMENT 320 15

TG	STRATÉGIE ENTREPRISE 320 25
TS	• CONDUITE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE 320 16
NA	Employé pour les formations à la conduite du changement dans l'entreprise ; pour le changement exclusivement technologique, employer CONDUITE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE 320 16.
NSF	310 <i>Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1402 <i>Conseil en organisation et management d'entreprise</i>
GFE	P <i>Gestion et traitement de l'information</i>

CONDUITE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE 320 16

EP	conduite innovation technologique ; conduite transformation digitale ; conduite transition digitale ; conduite transition numérique
EP métier	CDO ; chief digital officer ; responsable transformation digitale ; responsable transition digitale
TG	CONDUITE CHANGEMENT 320 15
NA	Employé pour les formations à la maîtrise de l'impact des nouvelles technologies sur l'organisation du travail et la gestion du personnel. Ne pas confondre avec MISE À NIVEAU TECHNOLOGIQUE 150 50.
NSF	310 <i>Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1402 <i>Conseil en organisation et management d'entreprise</i>
GFE	P <i>Gestion et traitement de l'information</i>

CONSEIL ADMINISTRATION 320 14

EP	assemblée générale ; CA ; rapport annuel
EP métier	administrateur
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
NE	Groupe de personnes chargé de diriger une institution, une association, une entreprise ou un établissement public. Il comprend plusieurs membres, dont un président désigné ou élu, et un secrétaire.
NA	Employé pour les formations destinées aux personnes assurant ou appelées à assurer des fonctions dans le cadre d'un conseil d'administration.
NSF	310 <i>Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1301 <i>Direction de grande entreprise ou d'établissement public</i>
GFE	P <i>Gestion et traitement de l'information</i>

CONSEIL ENTREPRISE 320 43

EP	conseil management ; conseil prévention risque professionnel
EP métier	conseiller entreprise ; conseiller organisation ; consultant entreprise
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
NA	Employé pour les formations au conseil en entreprise (conseil en gestion, en organisation...).
NSF	310 <i>Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1204 <i>Contrôle de gestion</i>
GFE	P <i>Gestion et traitement de l'information</i>

COORDINATION TRAVAIL 320 68

EP	organisation du travail ; répartition travail
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	CONDITION TRAVAIL 428 87 ; GESTION TEMPS 150 68 ; ORGANISATION TRAVAIL 316 37
NA	Employé pour les formations à l'organisation du travail à l'échelle d'un service ou d'une entreprise hors milieu industriel pour lequel il convient d'employer ORGANISATION TRAVAIL 316 37.
NSF	310 <i>Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1301 <i>Direction de grande entreprise ou d'établissement public</i> M1302 <i>Direction de petite ou moyenne entreprise</i>
GFE	P <i>Gestion et traitement de l'information</i>

CRÉATION ENTREPRISE 320 47

EP	création entreprise artisanale ; création PME PMI
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	CONSTITUTION SOCIÉTÉ 132 50
NSF	310 <i>Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1302 <i>Direction de petite ou moyenne entreprise</i>
GFE	P <i>Gestion et traitement de l'information</i>

DIRECTION PAR OBJECTIFS 320 95

EP	DPO ; management par objectifs
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
NE	Méthode de direction d'entreprise fondée sur la décentralisation des responsabilités et la polyvalence des fonctions, avec fixation des objectifs et moyens, et procédure d'évaluation.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise
GFE	P Gestion et traitement de l'information

GESTION CENTRE PROFIT 320 24

TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
NE	Méthode de gestion appliquée à un centre de profit, une unité de gestion, un département, consistant à appréhender l'utilisation des outils de gestion.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise
GFE	P Gestion et traitement de l'information

GESTION COMMUNICATION CRISE 320 37

EP	cellule crise ; gestion crise ; PCA ; plan continuité activité
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	COMMUNICATION ENTREPRISE 463 01 ; GESTION RISQUE ENTREPRISE 428 15
NA	Employé pour les formations aux méthodes et outils d'anticipation et de gestion de crise ; employé également pour les formations à la communication avec les médias, pendant une période de crise.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	E1103 Communication M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise
GFE	P Gestion et traitement de l'information

GESTION ENTREPRISE ARTISANALE 320 97

EP	comptabilité entreprise artisanale
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	GESTION POINT VENTE 345 88
NA	Employé pour les formations destinées aux artisans ou à leurs conjoints, portant sur la comptabilité, la fiscalité ou l'informatique de gestion. Ne pas double indexer avec ces techniques.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise
GFE	P Gestion et traitement de l'information

GESTION ENTREPRISE CULTURELLE 320 96

EP	administration musique ; gestion projet artistique ; gestion projet culturel ; management culturel
EP métier	consultant culturel
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	CINÉMA 462 74 ; COMMUNICATION ÉVÉNEMENTIELLE 463 40 ; GESTION ENTREPRISE COMMUNICATION INFORMATION 463 02 ; POLITIQUE CULTURELLE 130 96 ; PRODUCTION SPECTACLE 450 52 ; SCIENCES ET TECHNIQUES PATRIMOINE 142 15
NA	Employé pour les formations à la gestion des entreprises à finalité culturelle (centres culturels, musées...), pour les entreprises du spectacle, employer PRODUCTION SPECTACLE 450 52 ou CINÉMA 462 74.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	K1602 Gestion de patrimoine culturel
GFE	P Gestion et traitement de l'information

GESTION ENTREPRISE INTERNATIONALE 320 06

TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
NA	Employé pour les formations à la gestion des entreprises internationales et leurs filiales implantées à l'étranger.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public
GFE	P Gestion et traitement de l'information

GESTION ORGANISATIONS 320 54

EP	administration économique sociale ; AES ; direction générale ; gestion administrative ; gestion entreprise ; gestion initiation ; sciences de gestion ; technique organisation entreprise
EP métier	chef entreprise ; dirigeant entreprise
TG	VIE ET GESTION DES ORGANISATIONS 001 10
TS	<ul style="list-style-type: none"> • AUDIT ENTREPRISE 320 98 • CONSEIL ADMINISTRATION 320 14 • CONSEIL ENTREPRISE 320 43 • COORDINATION TRAVAIL 320 68 • CRÉATION ENTREPRISE 320 47 • DIRECTION PAR OBJECTIFS 320 95 • GESTION CENTRE PROFIT 320 24 • GESTION COMMUNICATION CRISE 320 37 • GESTION ENTREPRISE ARTISANALE 320 97 • GESTION ENTREPRISE CULTURELLE 320 96 • GESTION ENTREPRISE INTERNATIONALE 320 06 • GESTION PERFORMANCE 320 79 • GESTION PME PMI 320 94 • GESTION PRÉVISIONNELLE 320 74 • GESTION PROCESSUS 320 12 • RECHERCHE DÉVELOPPEMENT 320 62 • RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ENTREPRISE 320 08 • SERVICES GÉNÉRAUX 320 04 • SOUS-TRAITANCE 320 72 • STRATÉGIE ENTREPRISE 320 25 • TABLEAU BORD 320 89
TA	CONNAISSANCE ENTREPRISE 131 15 ; ENCADREMENT MANAGEMENT 321 54 ; GÉNIE INDUSTRIEL 316 54 ; GESTION COMMERCIALE ACHATS 340 54 ; GESTION FINANCIÈRE COMPTABILITÉ 326 54 ; RESPONSABILITÉ DIRIGEANT 132 63 ; RESSOURCES HUMAINES 330 54
NA	Employé pour les formations générales à la direction et à la gestion d'organisations, institutions, structures ou entreprises quel que soit leur statut (public ou privé). Si possible employer un descripteur plus précis.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public</i> <i>M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

GESTION PERFORMANCE 320 79

EP	création valeur ; re-ingénierie
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	HOSHIN 314 28
NE	Méthode de gestion par la valeur, destinée à mettre en place des instruments d'évaluation en y intégrant les différents acteurs de l'entreprise.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

GESTION PME PMI 320 94

EP	gestion petite moyenne entreprise ; gestion petite moyenne industrie
EP métier	dirigeant PME ; dirigeant PMI
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	SECRÉTARIAT ASSISTANAT GESTION PME PMI 350 07
NA	Employé pour les formations destinées aux dirigeants de PME PMI ; pour les formations destinées aux assistants, employer SECRÉTARIAT ASSISTANAT GESTION PME PMI 350 07.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

GESTION PRÉVISIONNELLE 320 74

EP	business plan ; compte prévisionnel
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
NE	Méthode de gestion permettant, à partir de la situation de l'actif, d'établir un plan de financement et un compte de résultat prévisionnel. Ne pas confondre avec GESTION PRÉVISIONNELLE EMPLOI ET COMPÉTENCES 33091.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public</i> <i>M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

GESTION PROCESSUS 320 12

EP	analyse processus ; modélisation processus
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
NE	Ensemble d'opérations successives organisées en vue d'un résultat déterminé.
NA	Employé pour les formations à l'amélioration des processus dans l'entreprise (méthode, analyse, modélisation).
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel</i> <i>H1210 Intervention technique en études, recherche et développement</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

INNOVATION ENTREPRISE 320 70

TG	RECHERCHE DÉVELOPPEMENT 320 62
NE	Mise en oeuvre d'une technologie nouvelle ou exploitation d'une technologie existante dans l'entreprise, s'effectuant dans des conditions nouvelles.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

PRISE DÉCISION 320 23

EP	aide décision
TG	STRATÉGIE ENTREPRISE 320 25
TA	MATHÉMATIQUES DÉCISION 110 33
NA	Employé pour les formations aux théories, techniques et outils d'aide à la décision.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

RECHERCHE DÉVELOPPEMENT 320 62

EP	R ; RD ; recherche appliquée
EP métier	chercheur ; ingénieur
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TS	• INNOVATION ENTREPRISE 320 70
TA	DÉFISCALISATION 133 46 ; DROIT PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE 132 45 ; RECHERCHE FONDAMENTALE 463 48 ; TRANSFERT TECHNOLOGIE 316 48
NA	Employé pour les formations à la recherche de nouveaux produits ou de nouvelles technologies, et leurs applications possibles avant dépôt éventuel de brevets.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>H1206 Management et ingénierie études, recherche et développement industriel</i> <i>H1210 Intervention technique en études, recherche et développement</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ENTREPRISE 320 08

EP	norme ISO 26000 ; performance sociale ; responsabilité sociale entreprise ; RSE
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	ACHAT RESPONSABLE 340 25 ; DÉVELOPPEMENT DURABLE 125 22 ; MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL 125 87
NE	Intégration volontaire par l'entreprise de préoccupations sociales, environnementales et économiques à ses activités commerciales et ses interactions avec ses parties prenantes. Elle est la déclinaison à l'échelle de l'entreprise des concepts du développement durable qui intègrent les trois piliers environnementaux, sociaux et économiques.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public</i> <i>M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise</i> <i>M1402 Conseil en organisation et management d'entreprise</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

SERVICES GÉNÉRAUX 320 04

EP	facility management
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
NE	Services dont les activités couvrent toute une série de domaines essentiels pour la vie et le fonctionnement de l'entreprise : aménagement, entretien et sécurité des locaux, gestion de l'immobilier, gestion des matériels, équipements et installations, gestion du courrier, gestion du parc automobile, etc.
NA	Employé pour les formations destinées aux différents personnels des services généraux (responsables, techniciens, gestionnaires, etc.).
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>M1205 Direction administrative et financière</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

SOUS-TRAITANCE 320 72

EP	achat prestation services ; achat sous-traitance ; contrat sous-traitance ; externalisation activité ; gestion sous-traitance ; marché sous-traitance ; réglementation prestation services
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	SÉCURITÉ INTERVENTION EXTÉRIEURE 428 96
NE	Opération par laquelle une entreprise confie, sous sa responsabilité et son contrôle, à une autre entreprise, dénommée sous-traitant, tout ou partie de l'exécution des tâches qui sont à sa charge.
NA	Employé pour les formations à la négociation ou la gestion d'un marché de sous-traitance.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

STRATÉGIE ENTREPRISE 320 25

EP	gestion stratégique entreprise ; plan entreprise ; prospective entreprise
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TS	• BENCHMARKING 320 91 • CONDUITE CHANGEMENT 320 15 • PRISE DÉCISION 320 23 • STRATÉGIE INTERNATIONALE 320 05
TA	PROCÉDURE COLLECTIVE 132 52 ; TRANSMISSION ENTREPRISE 132 60
NE	Ensemble des choix d'objectifs et de moyens qui orientent les activités de l'entreprise.
NA	Employé pour les formations aux outils d'analyse, d'élaboration et de mise en oeuvre d'une stratégie d'entreprise.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public</i> <i>M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

STRATÉGIE INTERNATIONALE 320 05

EP	développement international ; joint venture ; stratégie extérieure
TG	STRATÉGIE ENTREPRISE 320 25
TA	COMMERCE INTERNATIONAL 342 54 ; DROIT INTERNATIONAL 132 67 ; ÉCONOMIE INTERNATIONALE 131 83 ; MARKETING INTERNATIONAL 342 60
NA	Employé pour les formations aux grands marchés internationaux en vue d'une adaptation de la stratégie de l'entreprise.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>

TABLEAU BORD 320 89

EP	indicateurs stratégiques
TG	GESTION ORGANISATIONS 320 54
TA	TABLEAU BORD SOCIAL 330 16
NE	Ensemble des statistiques, graphiques et autres informations permettant à la direction d'une entreprise de vérifier la bonne marche des services.
NSF	<i>310 Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)</i>
ROME	<i>M1301 Direction de grande entreprise ou d'établissement public</i> <i>M1302 Direction de petite ou moyenne entreprise</i>
GFE	<i>P Gestion et traitement de l'information</i>